

ぐるーぷほーむ森の家 キャリアパス

令和2年4月1日

	経験	職位	社会力	介護力	研修・資格取得等
ステップ1	1年程度	初任者	<p>良好な人間関係を築くためのコミュニケーション能力や基礎力を養う</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会的常識が理解できる</li> <li>・介護職としての自覚を持ち、責任ある行動ができる</li> <li>・組織における役割、心構えを理解できる</li> </ul>	<p>指導を受けながら、日常の介護業務に従事できる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・基本の介護技術を習得できる</li> <li>・利用者の安全を考えて行動ができる</li> <li>・職場に適応できる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・認知症介護基礎研修を受講</li> <li>・介護職員初任者研修を受講</li> </ul>
ステップ2	概ね1～3年程度	<p>現任者 初任者の指導</p>	<p>利用者や職員に対して良好な人間関係を保てる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者に対し、基本的人権を尊重しながら、自己決定を最大限に尊重して自立へ向けた支援ができる</li> <li>・利用者の理解ができ、利用者・家族との良好な人間関係を保てる</li> <li>・組織人として適切な行動ができる</li> <li>・チームの一員として継続した連携・協働ができる</li> </ul>	<p>自立して日常的な介護業務に従事できる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職員として自立した行動ができる</li> <li>・利用者の人権を尊重し、個性を重視したアプローチができる</li> <li>・初任者からの相談を受けて、的確に答えることができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士実践者研修を受講</li> <li>・認知症介護実践者研修を受講（経験2年以上）</li> </ul>
ステップ3	概ね3～5年程度	指導者	<p>組織人として自覚を持ち、初任者などの模範となる行動ができる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会的に模範となる行動ができる</li> <li>・組織における役割、心構えを指導できる</li> <li>・リーダーシップを発揮してチームケアを実践できる</li> </ul>	<p>一般的な介護知識・技術や職業倫理をもってチームケアが実践できる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・根拠に基づく介護を展開でき、初任者などに指導ができる</li> <li>・自身の目標や課題が明確で、自己研鑽を怠らずにキャリアアップに向けて自己決定ができる</li> <li>・リーダーシップを発揮してチームケアの中心的な役割を担うことができる</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士取得⇒資格手当支給</li> </ul>
ステップ4	概ね5年以上	<p>管理職 ユニットリーダー ケアマネージャ</p>	<p>組織の全体像を把握し、責任ある行動ができる</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・社会的に模範となる行動をとり、指導できる</li> <li>・組織における役割、心構えを指導できる</li> <li>・リーダーシップを発揮してチームケアを実践できる</li> </ul>	<p>専門的な介護知識・技術をもって、実践・指導ができる</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員資格取得⇒業務着任により資格手当支給</li> <li>・小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修を受講（介護支援専門員有資格者）</li> <li>・認知症介護実践者リーダー研修（経験5年以上かつ認知症介護実践者研修終了1年以上経過）</li> <li>・認知症対応型サービス事業管理者研修を受講</li> <li>・管理職、ユニットリーダー⇒役職手当支給</li> </ul>